



一苇®性格与职业发展

测评报告

本报告基于您的一苇®性格与职业发展测评系统

报告ID: YPCAS 8308 8325 5979 9380

您的性格类型为: ISFJ (内向+实感+情感+判断)

由 一苇网 为

刘志峰 发布完成

2009年05月03日

测试地址: <http://www.yiiway.com/ypca/>

YPCA研究报告由一苇网独家发布,查看:

<http://www.yiiway.com/AR.aspx?pc=YPCAS8308832559799380>



本纸面报告由一苇®网发布打印完成,并基于一苇®网报告代号表示其拷贝的唯一性。任何对于电子版本报告的再处理,包括转发、拷贝、打印、或者部分章节的转载,都将导致对于一苇®网版权的侵犯。



基本信息

姓名:	刘志峰	性别:	男
一苇®帐号:	tintown_liu@163.com	年龄:	30岁
最高学历:	大学本科	专业:	区域经济学
当前职业:	E: 行政事物、信息处理领域	职业时间:	0年

记住您的座右铭：我以名誉担保，履行自己的责任和义务！

报告申明

- 本报告的结果的准确性由您的测试数据本身决定，一苇®网并不承诺测评结果的绝对准确或可靠程度；
- 本报告的保密义务由参与测试者自身承担，请务必妥善保管您的一苇账号与密码；
- 本报告仅是您进行完整职业生涯规划的辅助部分，请咨询专业职业指导咨询顾问，为您提供完整的咨询与建议。
- YPCA研究报告更精彩：<http://www.yiiway.com/AR.aspx?pc=YPCAS8308832559799380>



本纸面报告由一苇®网发布打印完成，并基于一苇®网报告代号表示其拷贝的唯一性。任何对于电子版本报告的再处理，包括转发、拷贝、打印、或者部分章节的转载，都将导致对于一苇®网版权的侵犯。



第一部分：您的性格类型

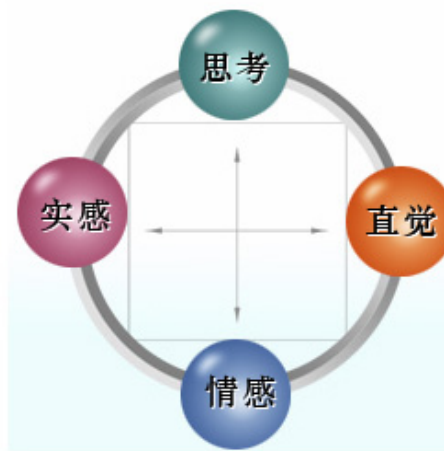
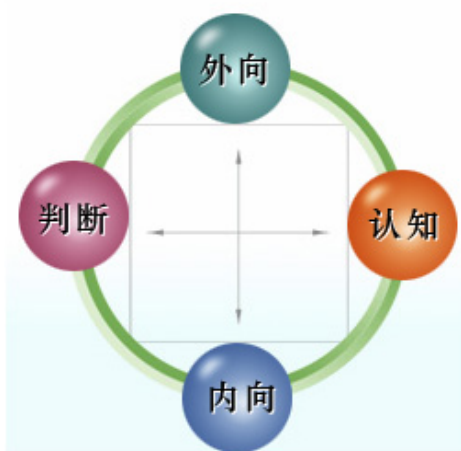
性格类型理论

性格，也称之为人格，一般被界定为个体思想、情绪、行为与态度之总称，它也是心理学研究的重要对象。世界上关于个体性格的划分有很多种，我们按照卡尔容格的理论将性格类型分为四个维度，每个维度有两个方向，共计八个方面，它们分别是：

- 我们与世界相互作用的方式以及能量的来源： 外向-----内向
- 我们获取处理信息的主要方式： 感觉-----直觉
- 我们的决策方式： 思考-----情感
- 我们的做事与生活的方式： 判断-----知觉

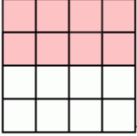
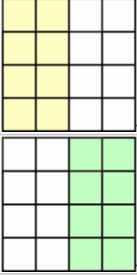
每个人的性格都在四种维度相应分界点的这边或那边，我们称之为“偏好”。例如：如果您落在外向的那边，称为“您具有外向的偏好”；如果您落在内向的那边，称为“您具有内向的偏好”。在现实生活中，每个维度的两个方面您都会用到，只是其中的一个方面您用的更频繁、更舒适，就好像每个人都会用到左手和右手，习惯用左手的人是左撇子，习惯用右手的人是右撇子。同样，您的性格类型就是您用的最频繁、最熟练的那种。

按照这种对于人的心理类型的基本划分，人群分别属于外向型或内向型：前者倾向于在自我以外的外部世界发现意义，而后者则把相应的心理过程指向自身。接下来就是四种心理功能的划分：两种理性功能（思维和情感）以及两种感知功能（感觉和直觉）。每个人都有自己的某一个主导类型，而圆满的状态，则是这四种心理能力的齐头并进。





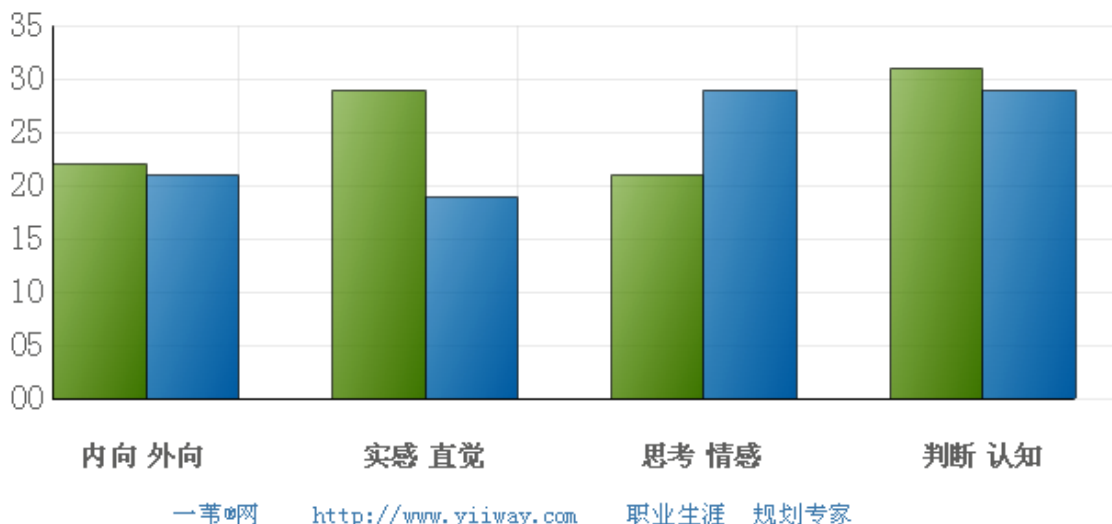
性格维度说明

我们与世界的相互作用方式以及能量的来源	
外向	 <p>关注自己如何影响外部环境：将心理能量和注意力聚集于外部世界和与他人的交往上。例如：聚会、讨论、聊天。外向的人占人群总数的46%</p>
内向	 <p>关注外部环境的变化对自己的影响：将心理能量和注意力聚集于内部世界，注重自己的内心体验。例如：独立思考，看书，避免成为注意的中心，听的比说的多。内向的人占人群总数的54%</p>
我们获取处理信息的主要方式	
感觉	 <p>关注由感觉器官获取的具体信息：看到的、听到的、闻到的、尝到的、触摸到的事物。例如：关注细节、喜欢描述、喜欢使用和琢磨已知的技能。感觉的人占人群总数的41%</p>
直觉	 <p>关注事物的整体和发展变化趋势：灵感、预测、暗示，重视推理。例如：重视想象力和独创力，喜欢学习新技能，但容易厌倦、喜欢使用比喻，跳跃性地展现事实。直觉的人占人群总数的59%</p>
我们的决策方式	
思考	 <p>重视事物之间的逻辑关系，喜欢通过客观分析作决定评价。例如：理智、客观、公正、认为圆通比坦率更重要。思考的人占人群总数的52%</p>
情感	 <p>以自己和他人的感受为重，将价值观作为判定标准。例如：有同情心、善良、和睦、善解人意，考虑行为对他人情感的影响，认为圆通和坦率同样重要。情感的人占人群总数的48%</p>
我们的做事与生活方式	
判断	 <p>喜欢做计划和决定，愿意进行管理和控制，希望生活井然有序。例如：重视结果（重点在于完成任务）、按部就班、有条理、尊重时间期限、喜欢做决定。判断的人占人群总数的55%</p>
知觉	 <p>灵活、试图去理解、适应环境、倾向于留有余地，喜欢宽松自由的生活方式。例如：重视过程、随信息的变化不断调整目标，喜欢有多种选择。知觉的人占人群总数的45%</p>

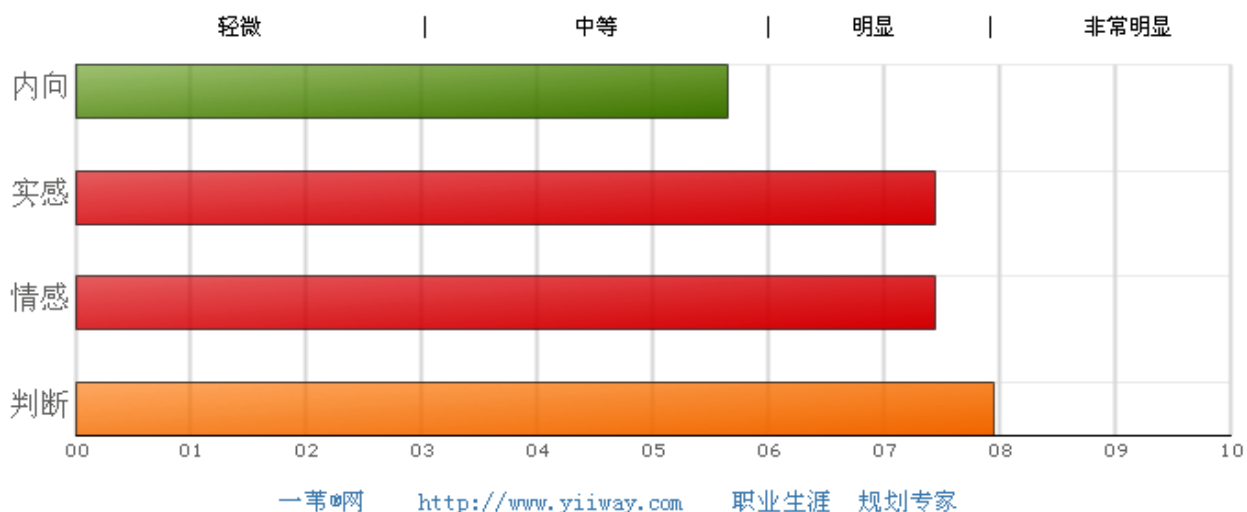
(申明：以上的统计比例为实时真实数据。样本量:16703, 截止时间:09年5月3日)



您的性格维度



上图反映了您各个性格维度的相对强弱程度，通过对比，您可以了解您在各个性格维度方向的倾向。某个字母的分值越高，代表您在该字母所对应的性格方面有着更加明显的倾向。



上图反映了您所倾向的个性的明显程度，分为轻微、中等、明显、非常明显四个程度等级。如果您的明显程度越高，本报告结果与您的符合程度也相应越好。

请记住您的性格类型为：**ISFJ (内向+实感+情感+判断)**



您的性格特征ISFJ(占基本人群6%)

■ 最佳表现

您可靠，并顾及他人，尽忠于与您相关的人和群体，并忠实地履行职责。您会以稳健的精力，准时并圆满地完成工作。在认为有必要的时候，您会排除万难去完成某些事情，但您不会去做那些您认为是没有意义的事情。您专注于人的需要和要求，会建立起有次序的步骤，去确保那些需要和要求被得以满足。您非常重视自己的岗位和职责，并要求他人也如此。家庭关系和责任对您来说极为重要，您会尽心尽力地去履行这方面的责任，并要求家庭成员也是这样。

■ 性格特征

您对于事实抱有一种现实和实际的尊重态度。您把认知主要运用于内心，在心里储藏了丰富的资料。对您个人有意义的事物的种种细节，例如某人的声调或者面部表情，会记得一清二楚，因此，您往往是讲求实际和注重现实，具体而明确的人。您以个人的价值观和对别人的关怀作为基础，运用情感做决定，并珍惜和谐和合作的氛围，并且致力于创造这种环境。

您很坚持自己的决定，因为这些是您小心地运用清晰的个人价值观和心理储藏的丰富资料所做出的。您尊重既定的程序和权力，相信它们之所以存在，是因为它们运作良好，只有在新的资料显示改变的确会带来实际的得益时，您才会支持改变。

■ 在他人眼里

在与他人进行交往时，您一般会显得谦虚而沉静，并时常把别人的需求，特别是家人的需求，放在自己的需求之上。您对互相抗衡感到不安，并会尽可能地去包容别人，但在另外一个方面，您对于传统和别人感受的尊重，会驱使您去挑战那些您认为是伤害别人，或不为别人着想的行为。别人会看到您的价值观，您对结构和尽早做出决定的要求，以及仁慈。但是别人很可能不会理解您内心丰富和精确的信息和记忆；别人通常会把你理解成为一个沉静、严肃和认真的；会顾及他人感受，可以付与重托的；会兑现承诺和秉持传统的一个人。

■ 情商表现

您的情商表现基于您的实感与情感，倾向于接受具体的、实际的、合乎人情观感的行为或方式。您的性格将体现出关注他人以及合作性，并聚焦在能够帮助他人或完成自己角色的事物上。您务实，并对他人的需求极具敏感性，通常，您能够积极地去传递传统与责任的重要性。基于您内心世界对于结构以及以现实为导向的需求，您仍然能够从以下一些方面获得受益：经常性地思考某一情境的内容及其逻辑关系；不要立即拒绝那些与您的观感不一致的信息；对于那些创意的，但不符合传统要求的主意能够抱有开放的态度；能够试着学习并使用冲突管理的一些技巧；能够发现并使用合适的方法来影响他人；能够大声表达自己的价值观、立场、或观点。

在某些场合，请试着拒绝那些不切实际的额外的工作要求，并把你的想法大胆表达出来，同时，请组织好您的观点，不要情绪化。记着过度的细节可能会使人厌烦，在您向他人进行表述时，做好总结并时常能够将内容与您的表述目的以及大方向进行关联。您能够尊重传统并基于标准化进行工作，但是，在这个过程中，请记住持续改善的重要性。培养您自己的聆听技能，并试着能够接受新的观点与可能性。最重要的是，积极地与他人分享您的观点、主意或成就，让别人能够了解您、赞赏您、推荐您。



■ 可能的盲区

每种性格都有其不同的注意力焦点和盲区，一旦性格类型被确定，即可知道每种人在决策时会关注什么，而惯性会忽略什么。这一点对做出正确决策，非常重要。而努力缩小自我性格盲区的重点在于不断地进行自我探索，并积极接受他人的反馈，以此促进自我潜能区域的不断扩张。

您生活在完全现实的生活中，很难全面地观察问题；尤其是当您不熟悉情形之时，很难预见情形的各种可能性结果。您需要看得更远些，想象如果以不同方式做事可能会产生怎样的后果。您为了自己和那些对其应负责的人，每天陷入了劳累和无终止的劳作中。您常常过多地工作，亲自去做某件事以确保能够一丝不苟地完成。因为天生并不是过分自信或意志坚强，所以您有被别人利用的危险。

您必须适时表达自己不断被各种事物缠绕的情绪与反应，而且还必须让其他人知道您的需求和成就。您经常需要额外的时间以掌握技术性的内容，也往往过多地计划，所以必须制定有助于重新调整您那些耗费过多、令人担心的计划。同时，您也必须寻找更多的快乐和放松的方法。

■ 综合建议

个人发展建议是我们咨询顾问多年测评职业咨询和职业生涯规划的心得体会和经验总结，我们意识到以下的建议中有很多是难以完全照办的，但只要您花时间认真思考，一定会对您有极大的帮助和改变：在寻求未来工作上需要以积极、全局的态度处之；您需要发展决断性和直截了当；您需要学会积极面对外界；您也需要以更加开放的态度对待其它的做事方式。

如果您不能找到机会去运用才华使别人赏识到您的优势或贡献，很可能会变得僵化地支持组织的既有结构、权力或者程序；或者因为觉得不被赏识而愤懑并满腹牢骚；有时过分地重视某些决定的即时成效。当您过分忽视了您所不擅长的宏观看待问题的能力以及逻辑思考的能力的时候，您可能会看不见目前的决定或程序对于大局的影响；对坚持表达自己的需求感到困难；即使在有需要的时候，也会对于运用“对事不对人”的原则去做决定感到不安。运用您的能力非常容易，您成功的秘诀在于：时常能够清楚地表达自己的想法或观点；试着去考虑尚不存在的可能之事，理解大局观与宏观信息；设法更加灵活随和，表现得更加自然一些。



第二部分：您的职业发展

职业发展倾向

■ 职业倾向

您的性格类型决定了您会被那些需要对于工作的细节有较强的关注力，以及那些能够使您付出直接切实可行的帮助的职位所吸引。这些职业可能包括但不限于：助理、行政与管理支持工作；护理、医疗健康行业类工作；出版、写作以及文案行业类工作。

■ 职业发展优势

对于不同的人格类型和不同的动力等级而言，没有“好”与“坏”之分，每一个人都是一个独一无二的个体，都有其特别的优势和劣势，但问题的关键在于如何认识这些优势和劣势，完善自己。我们对于成功的建议是：“取己之长，补己之短”，学会了这一点将会影响到您的成败及您对工作的喜好。您工作中的优势可能包括：

- 能够很好地集中注意力，并关注焦点；
- 一般具有很强的工作伦理，工作努力而且很负责任；
- 讲求良好的协作技巧，能和别人建立起和谐友好的关系，乐于助人，愿意给同事和下属职员的工作提供支持和帮助；
- 讲求实效的工作态度，确保办事方法切实可行，同时十分关注细节，能够准确地把握事实。

■ 职业发展障碍

您工作中可能存在缺点，这些缺点有的比较明显，有的并不明显，或您还没有意识到。缺点有些是天生的，而有些是长时间形成的，因此您不可能在一两天内改变，而是必须时常去提醒自己、思考改变的方法。其实知道存在的问题就是改变提高中很重要的一步，您会发现您正在慢慢发生变化。您工作中的障碍可能包括：

- 可能会低估了自己的能力，并不愿意尝试或接受新的和未经考验的观点和想法；
- 对于反对意见有时过于敏感，在紧张的工作环境里会感到很受压抑；
- 可能只关注细节和眼前之事，而对整体和将来重视不够；
- 倾向于同时投入到过多的工作任务之中，但是可能在不同工作任务之间来回切换时会有困难；
- 易于被需要同时解决的太多的工作项目或任务弄得晕头转向、无所适从；
- 如果在工作上自己得不到充分的重视和赞赏，可能会感到灰心丧气；
- 对于那些您已经做出的决定，就不愿意从头考虑再进行考虑或听取别人的其他意见。



职业发展建议

在进行职业规划时，建议您进行五年到十年的长远规划，并基于此长远规划进行短期行动计划。在查询职位或者决定变更职业时，寻找三五知己共同出谋划策；在做出任何决定之前，不要忽视那些令人不舒服的现实，尝试以系统逻辑性的方式考虑每一个选择可能的结果，并留给自己一个足够时间的冷静期。

在确定了职业生涯的“关键时刻”时，您需要主动提出并“销售”您的职业主张与观点。您需要准备一些诸如假设性的面试提问，准备好回答一些开放性的提问；在面试过程中，不要用过多的细节或信息使某些面试人员感到厌倦。最值得注意的是，您可以尝试使用您关怀他人的情感面，去帮助您获得机会，请记住把这一面能够恰当地表现出来。

择业选择

注意：择业选择不仅仅依赖于您的性格分析，还需要考虑您的一般智力，心理特征，教育背景及其他，请咨询专业职业生涯辅导顾问，并结合本报告，以便为您提供专业的择业咨询与建议。

研究发现，职业满足会使您的工作主动性更强，积极性更高，更愿意去工作。以下不是简单地告诉您什么样的工作适合您，而是细化地帮您分析工作中的哪些特质对您重要，您还需要从中选出您认为最重要的，因为不同经历的人对特质的重要程度要求是不同的。职业满足意味着您做的这些工作：

- 1. 工作岗位要求仔细观察、一丝不苟和准确无误，因此您能充分发挥记忆事实和分析细节的能力；
- 2. 能让您致力于有形的、现实的项目任务，并以此为别人提供帮助和服务；通常需要对细节问题非常关注，对精确性的要求也非常高；
- 3. 使您通过默默无闻的努力工作，表达自己对别人的同情与对别人的同情与对工作的热忱；同时做出的贡献也受到重视和赞赏；
- 4. 工作在一个传统、稳定、有序和制度化的环境中；
- 5. 要求您遵循标准化的工作程序，运用现实的判断力，并且仔细、有条不紊地坚持到底；
- 6. 每次都全身心地投入到一个项目任务或一个人身上，并且做出的产品或提供的服务能够带来可观的结果；
- 7. 能让您有一个独立的工作空间，这样您就能连续地集中注意力，受到最小限度的干扰和打断；
- 8. 不论是帮助别人也好，还是与志同道合的人打交道也好，大多数时候都只需要您关注一个对象，而不是同时为好几个人工作或提供服务；
- 9. 在完成工作任务的过程中，要求条理清晰并且效率很高；
- 10. 把工作成果向别人展示之前，能让您事先有充分的时间来准备。

一苇YPCA研究报告如何获得？

一苇YPCA研究报告请点击：<http://www.yiiway.com/AR.aspx?pc=YPCAS8308832559799380>



吸引指数SSR

在性格类型的理论中，如果某个专业或者某个职业能够使您在绝大部分时间内都能够发挥您的优势，使您感受到学习或者工作地愉悦，我们则认为这个专业或者职业对您有着先天的吸引力。的确，我们在每个专业领域以及每个职业领域内都可以发现不同性格类型的个体，但是从统计学的意义上来仔细分析的话，我们发现不同性格类型的个体在不同专业或职业领域内的分布是不同，因此，我们采用了一个吸引指数SSR的公式来将这种分布予以数量化。

吸引指数的区分临界值是1，如果在样本群体与基本群体中，某种性格类型的百分比相同，则吸引指数的值为1，这表明，这种性格类型的人既不具有高代表性，也不具有低代表性，这种性格类型的自选倾向不明显。如果某种性格类型的吸引指数高于1，则这种性格类型将被认为会被这种专业或者职业所吸引，而且吸引指数值越高，被吸引的程度也就越高。如果某种性格类型的吸引指数低于1，则这种性格类型将被认为不会被这种专业或者职业所吸引，而且吸引指数值越低，被吸引的程度也就越低。

在数据统计分析中我们发现，ESTJ（外向、实感、思考、判断）性格类型的男性个体在基本群体样本中的比率是11.2%，在男性小企业家样本中的比率是24.15%，因此ESTJ性格类型男性在小企业家这个职业领域的吸引指数是 $24.15\% / 11.2\% = 2.16$ ，高于1，这说明ESTJ性格类型在小企业家职业领域中具有代表性，也可以预测这种性格类型在这个职业领域中获得职业的满意度从而更进一步吸引他们继续从事这个职业领域。

通过一苇®网的大样本数据库，我们基于88个大学专业领域以及26个职业领域，针对每种性格类型的个体都进行了相关的吸引指数分析并为您呈现其结果的分布，当您在浏览以下的专业领域或者职业领域匹配的图表时，请您不要过分关注在相邻领域的区别上，我们建议您应该在整体上关注那些对您来说相对符合程度比较高的专业或职业领域，并基于专业或职业领域的大致范围，进行深入的探索。如果能够基于您的兴趣范围进行更进一步的定位，其准确性将得到更大的提高。

对于职业生涯的规划，我们还必须强调，职业领域与职业有联系，也有很大的区别。职业领域的正确选择，一般可以帮助您确定大的从业方向，对于高等院校毕业生而言，职业生涯的规划，应该侧重在职业领域的选择，而不应该过分强调和某个职业或者某个工作的符合程度。因为在没有建立起自我典型的工作行为模式之前，过分关注自我与特定工作的符合程度，并基于此进行职业规划，会限制了自我的发展空间与选择的余地。在进行职业领域匹配与选择的过程中，请您牢记在职业领域中存在很多的职业，本报告也将为您提供一系列与您符合程度较高的职业领域内典型职业的信息，以便于您能够进一步探索。正如我们所指出的，职业生涯的规划是一个长期的过程，每个阶段进行规划的手段与方式也不仅相同，在高等教育这个阶段，主要应该基于性格特征确定适合的职业前景与大方向，并通过有针对性的社会实践活动探索了解自我的典型行为模式，以此再确定具体的工作岗位。

您的“专业SSR”与“职业SSR”

请点击：<http://www.yiiway.com/AR.aspx?pc=YPCAS8308832559799380>



第三部分：您的职业技能素质

职业技能

生涯规划是职业发展的基础，而职业技能的提升则是基于职业规划的建议，个人所必须做出的努力。因为我们相信，比起职业岗位或行业的专业知识，素质技能更能够说服您的潜在雇主，因为正是这些“软的实力”才能够帮助您去更高效地学习那些工作中的新课题，接受生涯发展过程中的新挑战。在一苇®性格与职业发展测评报告中，我们将基于您的性格特征为您呈现您在多个职业技能领域与生俱来的特质，这些特质有的可能是促进您职业生涯发展的天赋优势，而有的则可能是将阻碍您职业生涯发展的劣势，如果您能够细心阅读并揣摩，相信一定可以帮助您在生涯发展的历程中，事半功倍。

领导能力

如果您能够成为组织的领导者，您也具有独特的领导风格。作为领导者，您并不刻意追求领导或者控制的角色，但在必要的时候也能毅然承担重任；通常情况下，您期望他人和自己都能够遵从组织的需求、规范和等级标准。对于您来说，您希望能够运用表面现象背后的个人魅力来影响您的团队成员，而不是单纯依靠强压或者组织正式赋予的领导权利。您通常认真、谨慎且精准有序，您能够有意识地主动遵守组织的传统作法和规章制度，并同样也要求您的团队成员能够符合这一标准。

更多诠释请点击：<http://www.yiway.com/AR.aspx?pc=YPCAS8308832559799380>

下载一苇®职业技能电子书之【领导能力】篇：<http://www.yiway.com/ebook/lc.pdf>

解决问题

每个人都会用自己的方式进行决策，决策通常来自于你的主导功能，并且完全忽视你的第四功能。你的功能运用如下：您的主导功能是感觉（关注细节），辅助功能是情感。您倾向于注意细节、重视实际、能记住琐碎细节、耐得住烦闷的工作、有耐性、细心有系统；您能体谅他人感受、了解他人的需要、喜欢和谐的人际关系、易表露情感、喜欢说服他人。您比较少地使用您的第三第四功能：思维和直觉。即使在需要这些功能的场合，您仍然无法有效使用。

更多诠释请点击：<http://www.yiway.com/AR.aspx?pc=YPCAS8308832559799380>

下载一苇®职业技能电子书之【解决问题】篇：<http://www.yiway.com/ebook/ps.pdf>

压力管理

对于压力，被广泛接受的定义是：压力是一个人认为“需求超出个人能够调用的个人和社会资源”时的状况或感觉。简言之，压力是我们认为失去对事件的控制时的感觉。压力并不一定是坏事，这完全取决于您如何看待它：令人愉悦的、有创意的成功的工作带来的压力是有利的；而由于失败、羞辱或者情绪所造成的压力则是有害的。

更多诠释请点击：<http://www.yiway.com/AR.aspx?pc=YPCAS8308832559799380>

下载一苇®职业技能电子书之【压力管理】篇：<http://www.yiway.com/ebook/sm.pdf>



一苇YPCA研究报告如何获得?

一苇YPCA研究报告请点击: <http://www.yiiway.com/AR.aspx?pc=YPCAS8308832559799380>

记住您的座右铭：我以名誉担保，履行自己的责任和义务！

报告申明

1. 本报告的结果是基于您的一苇®性格与职业发展测评系统原始测试数据结果得出，其准确性由您的测试数据本身决定，一苇®网并不承诺测评结果的绝对准确或可靠程度；
2. 本报告的保密义务由参与测试者自身承担，请务必妥善保管您的一苇®帐号与密码；
3. 如果您对于本报告有任何改进意见或疑问，请登陆【一苇堂—职业生涯 专业顾问论坛】
<http://home.yiiway.com/> 提出您的看法；

— 终止页 —