

一苇[®]DISC 行为模式测评

图形概述报告

本报告基于您的一苇[®]DISC 行为模式测评系统原始测试数据

报告代码: YDISCS 0000 1111 0001 8889

版权单位 苏州一苇生涯科技有限公司

由 一苇[®]网 为

刘小明 提供

2009 年 2 月 24 日

[在线购买一苇[®]DISC 行为模式测评研究报告](#)



本纸面报告由一苇[®]网发布打印完成，并基于一苇[®]网报告代号表示其拷贝的唯一性。任何对于电子版本报告的再处理，包括转发、拷贝、打印、或者部分章节的转载，都将导致对于一苇[®]网版权的侵犯。

基本信息

姓名:	刘小明	性别:	男
一苇账号:	xiaoming@yiiway.com	年龄:	22 岁
最高学历:		专业:	
当前职业:		职业时间:	0 年

报告申明

- ✚ 本报告的结果是基于一苇®DISC 行为模式测评系统的原始测试数据结果得出，其准确性由您的测试数据本身决定，一苇®网并不承诺测评结果的绝对准确或可靠程度；
- ✚ 本报告的保密义务由参与测试者自身承担，请务必妥善保管您的一苇账号与密码；
- ✚ 本报告仅是您进行完整职业生涯规划的辅助部分，请咨询专业职业指导咨询顾问，为您提供完整的咨询与建议。

[在线购买一苇®DISC 行为模式测评研究报告](#)

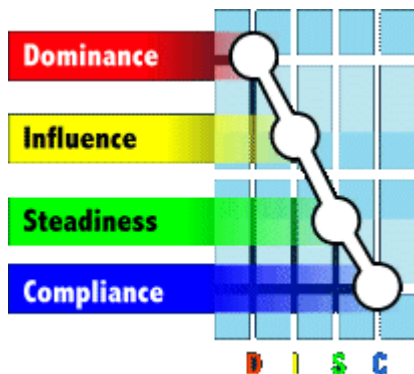
© 2008 – 2009 一苇®网 | WWW.YIIWAY.COM

在未征得苏州一苇生涯科技有限公司的书面同意前，不可复印，以索阅形式存储，以任何形式或媒介传送；又或以任何方式包括，但不限以电子、机械、影印、摄录来翻印任何一部分。

苏州一苇生涯科技有限公司 苏州市东吴北路 31 号吴中国家科技创业园 215128

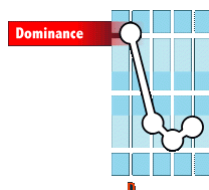
DISC 行为模式理论

DISC 的历史渊源可以追溯到古希腊，希波拉地首先根据四个要素思考人的行为模式，这四个要素分别是火，空气，水，以及土，这个要素理论直到 1000 年后的现在还被心理学家所研究使用。当然，当今的 DISC 技术比起希波拉地的要素理论已经更加科学先进。但是，希波拉地的要素学说的原理还是适用的。希波拉地的传统气质类型学说，即：多血质、胆汁质、粘液质、抑郁质，到现在还广为流传。

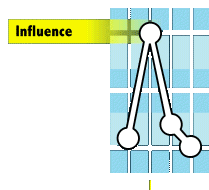


DISC 理论首先在 20 世纪的早期出现，威廉马斯顿教授，心理“测谎器”的创始人，他基于其个人激励的理论创建了 DISC 的行为因素分析方法，并在其【正常人的情绪】一书中加以构建，这是迄今为止，为数不多的将心理学运用于心理健康常人的尝试。从此之后，DISC 这四个字母—Dominance（支配），Influence（影响），Steady（稳健），Compliance（服从）便广为流传。

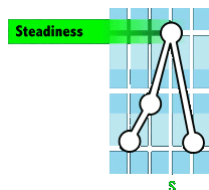
DISC 测试衡量四个维度，或者称为“因素”，它们分别是 D、I、S、C，分别代表：控制、影响、稳定，与服从这四个概念。



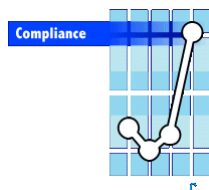
支配（Dominance）是一种控制与权力的因素结合。如果 DISC 图示显示了一个高 D 的倾向，意味着候选人的行为方式倾向于直接，强制要求，以及竞争。高 D 的候选人希望能够对于情景加以控制，并且无论何时都希望寻求掌控局面以及主宰解决问题，



影响（Influence）是 DISC 体系中形容关于外向社会行为的一个因素。具有高 Influence 倾向的个体具有开放、友好以及喜欢群聚的性格。他们享受与他人在一起，在几乎任何的社会情景下都能够自得其乐，或者感到享受，并充满自信心。



稳定（Steadiness）是 DISC 理论体系中的第三个因素。Steadiness 与一个人的耐心、执着、以及同情相关。稳定的个体是热情的，平易近人的，但是缺少像具有高 Influence（影响）因素的个体的那种自信。Steadiness 的个体喜欢与他人在一起，但是，他们却更像是一位倾听者。

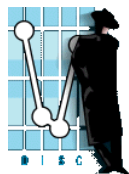


服从（Compliance）是 DISC 理论体系中最后一个因素。Compliance 与理性，公平相关。高 Compliance 的个体倾向于被事实与细节所吸引，他们经常以长远的眼光来看待事物的发展。高 Compliance 的个体倾向于通过周密的计划去规划一个行动，并希望将所有的可能性都加以考虑。

DISC 测评可能是迄今为止世界上最为广泛使用的行为分析技术，DISC 问卷基本上都利用 24 道自评问题，来揭示个体的三种行为模式，它们分别是：



✚ 外在行为模式：是您基于您自身对环境的判断与认知，认为自己在特定环境下理应呈现的理想行为模式。这个模式通常代表个人试图在工作中采用的行为类型，是您的一张环境“面具”，这种行为模式通常不被他人所知；

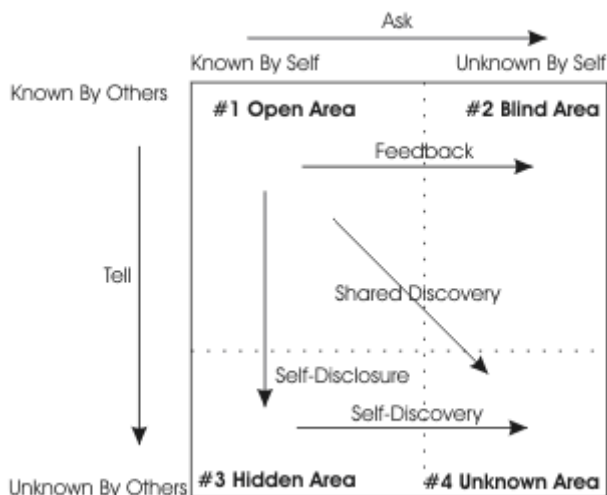


✚ 内在行为模式：是您天生的、固有的行为模式，代表着您最自然真实的内在动机和欲求。这种行为之所以常在您处于压力时显现，是因为您没有空间或时间去思考如何调整您的行为，这种行为模式您通常不自知；



✚ 综合行为模式：在真实世界里，每个人对自己都有一种特定的认知，继而产生一种特定的行为模式，这种行为模式是个体来自过去的习得性反映与环境期待的一种结合，这种行为模式相对稳定，因此也通常被他人自己所熟知。

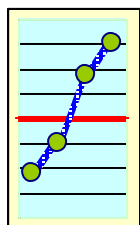
这三张图示构成了所谓的“信任模型”窗口，内在行为模式对应了#2 区域，即个体的认知盲区；外在行为模式对应了#3 号区域，即个体的隐藏区域；综合行为模式对应了#1 号区域，即个体的开放区域。DISC 将揭示个体的三种行为模式的内涵与转化机理，其目的是帮助个体能够拓宽其开放区域，从而达到#4 号区域，即自我的“潜能区域”。



注意：任何单纯的行为测试工具，应该搭配其他例如结构化面试或心理咨询技术等方法，才能进行新进人员的招募、职务调整或心理健康状态判定的决策。请咨询专业的心理咨询顾问，为您提供完整的分析与建议。

DISC 行为类型概述

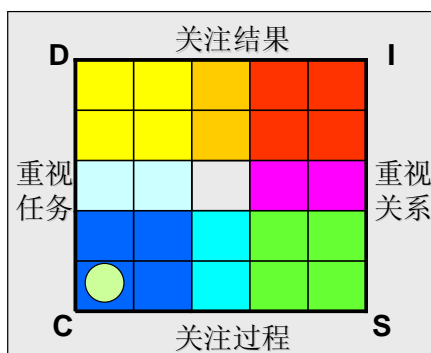
图三：综合行为模式，行为的综合概观与表现。



支配型 -4.5
影响型 -2.0
稳健型 +3.5
服从型 +6.0

在真实世界里，每个人对自己都有一种特定的认知，继而产生一种特定的行为模式，这种行为模式是个体来自过去的习得性反映与环境期待的一种结合，这种行为模式相对稳定，我们把这种行为模式称为综合行为模式。

内在及外在行为模式提供了有关一个人的态度和观感的珍贵特定信息。然而，事实上，一个人的行为很少会根据这些风格的其中一种或另一种而定，而综合行为模式图形结合其它两种的信息，可呈现一个人最可能的行为作风。



行为类型 逻辑思维者
类型特征 被动和自制

您的典型行为风格，可被大致描述为是“逻辑思维者”的类型。这种类型的人通常表现出实事求是、合理与独立的特性。他们有很高的自我评价能力，对自己和他人可能都很严格，但一般却很少表达出来，显得平静而沉默。他们最怕被批评，所以会通过不懈努力以达到完美。“逻辑思维者”会反复加工信息、分析问题。有时因此显得对人冷淡，反应迟钝。

[在线购买一苇®DISC 行为模式测评研究报告](#)

— 终止 —